



## Directeur(trice) Petite Enfance

Vous souhaitez intégrer une collectivité dynamique et à taille humaine qui se préoccupe du bien-être de ses agents. Située au Neubourg, petite ville attractive et active qui œuvre en permanence à la qualité de ses services, à l'amélioration de son cadre de vie et au développement de son territoire, la Communauté de Communes du Pays du Neubourg recrute son directeur Petite-Enfance.

La Communauté de Communes du Pays du Neubourg, constituée de 41 communes et de 23 400 habitants, est un territoire rural où il fait bon vivre et travailler, situé à 25 kms d'Evreux et à 45 kms de Rouen.

**Missions principales :** Sous l'autorité de la Directrice des Services à la Population vous encadrerez une équipe de 47 agents répartie sur 5 structures multi-accueil (95 places) et un relai petite enfance

- vous participez à la définition des orientations stratégiques de la communauté de communes en matière de politique Petite Enfance et pilotez leur mise en œuvre
- vous coordonnez, encadrez et soutenez les responsables de site dans leurs missions (5 EJE et 40 agents) et du Relai Petite-Enfance (2 agents)
- vous êtes le garant du projet d'établissement, du projet pédagogique et des règlements de fonctionnement des structures
- vous coordonnez la mise en œuvre et la réalisation du programme d'actions défini dans le cadre de la CTG sur la thématique Petite Enfance en lien avec le chargé de coopération
- vous représentez la communauté de communes auprès des usagers, des institutions et des partenaires
- vous coordonnez l'attribution de places en crèche en lien avec la commission Famille et le RPE
- vous coordonnez la gestion administrative et financière du service (établissement des budgets prévisionnels, des comptes de résultats, optimisation des structures), suivi des procédures administratives
- vous développez et animez le partenariat Petite Enfance en lien avec le chargé de coopération

### Compétences professionnelles :

- esprit d'équipe
- connaissance de l'environnement administratif, juridique et financier des collectivités territoriales et de leurs établissements publics
- conduite de projets
- maîtrise des règles de sécurité et d'hygiène en matière de petite enfance
- capacité d'écoute, de pédagogie et de diplomatie vis-à-vis des familles, des partenaires, des élus, des équipes
- capacité à prendre des initiatives et à rendre compte

### Qualités relationnelles :

- sens aigu du service public
- grande capacités relationnelles et d'écoute
- discrétion absolue
- disponibilité, réactivité accrue et adaptabilité, notamment dans le cadre de situations d'urgence

**Profil recherché :**

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'état d'infirmier, d'infirmier puériculteur, de cadre de santé et vous disposez d'une expérience significative dans ces domaines. Vous aimez travailler en équipe, vous êtes disponible, autonome, méthodique et possédez de réelles qualités relationnelles. Vous savez gérer les urgences, les priorités et faire face aux difficultés avec loyauté et pragmatisme. Permis B indispensable.

Date de recrutement : 1<sup>er</sup> juin 2024

**Modalité du poste** : 35h/semaine, nombreux déplacements en structure multi-accueil. Aménagement du temps de travail possible. Astreinte (1 à 2 par mois).

**Moyens matériels :**

- téléphone mobile
- parc de véhicules de service

**Salaire indicatif** : entre 2 200 € et 3 000 € net mensuels (hors astreintes) selon profil.